



COMUNE DI INGRIA

Città Metropolitana di Torino

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 27

OGGETTO : Approvazione metodologia concernente i criteri generali per la disciplina del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

L'anno duemiladiciotto addì cinque del mese di ottobre alle ore quattordici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME e NOME	PRESENTE
DE SANTIS Igor - Sindaco	Sì
PERARDI Walter - Assessore	Sì
BIANCO LEVRIN Armando - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. Antimina dr.ssa MANCINO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor DE SANTIS Igor, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO : Approvazione metodologia concernente i criteri generali per la disciplina del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- che, ai sensi degli artt. 8 e 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 31/03/1999 ed entrato in vigore il 01/04/1999, sono state istituite, nel Comune di Ingria, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni organizzative;

- l'art. 10 del CCNL sopra citato detta norme in materia di retribuzione di posizione e di risultato da attribuirsi al personale titolare di posizioni organizzative;

- l'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, rende indispensabile, per gli enti locali, di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance;

Visto in particolare l' art. 14 del D.Lgs. 150/2009 in merito alla costituzione dell' Organo di Valutazione (OV) presso le pubbliche amministrazioni;

Vista la deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche n. 4 del 16.02.2010 con la quale sono definiti i criteri dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organo di Valutazione nelle Amministrazioni Pubbliche Statali, ex artt. 13, c. 6 lett. g) e 14 del D.Lgs. 150/2009;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 14.09.2018 con la quale:

- si approvava il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi. Integrazione previa approvazione "Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi in attuazione del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni", composto da n. 9 articoli, dando atto che il regolamento di cui sopra costituisce appendice integrativa al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi attualmente in vigore;
- si demandava al Sindaco l'assunzione del provvedimento di nomina dell'OV e la quantificazione della spesa relativa;

Dato atto che la nomina dell'OV è stata formalizzata con apposito decreto sindacale n. 1/2018;

Visto l'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. triennio 2016-2018, stipulato in data 21.05.2018, che testualmente recita "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

Vista ed esaminata la metodologia di valutazione dei risultati di titolari e non di posizione organizzativa;

Dato atto che la metodologia in parola verrà trasmessa, in copia, ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali, nonché ai responsabili delle posizioni organizzative;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione dei criteri per la valutazione annuale dei risultati;

Visti

Il D. Lgs. n. 163/2006;

Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e servizi;

Il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Il D.Lgs. 150/2009;

Il vigente Statuto comunale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese:

DELIBERA

Di approvare, la metodologia concernente i Criteri generali per la disciplina del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Di informare, dell'avvenuta approvazione della metodologia di valutazione, i rappresentanti sindacali.-

Di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.-

Di quanto deliberato è stato redatto il presente verbale n. 27

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
DE SANTIS Igor

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Antimina dr.ssa MANCINO

=====

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

Ingria, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====