



COMUNE DI INGRIA

Città Metropolitana di Torino

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 28

OGGETTO : Determinazione criteri per graduazione per retribuzione di risultato.

L'anno duemiladiciotto addì cinque del mese di ottobre alle ore quattordici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME e NOME	PRESENTE
DE SANTIS Igor - Sindaco	Sì
PERARDI Walter - Assessore	Sì
BIANCO LEVRIN Armando - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. Antimina dr.ssa MANCINO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor DE SANTIS Igor, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO : Determinazione criteri per graduazione per retribuzione di risultato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle Indicazioni applicative, cui ci si è attenuti per la definizione del nuovo sistema di valutazione del Comune di Ingria, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettiva ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato decreto legislativo n.150/2009.
- che l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento "il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- che la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete all'Organo di Valutazione;
- che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009;

DATO ATTO che l'art. 9 del decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo, al comma 1, che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità e' collegata:
 - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- al comma 2, che la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) della performance individuale del personale sono collegate:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità' organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

CONSIDERATO che il Sistema deve definire gli obiettivi e gli indicatori ed effettuare il monitoraggio della performance;

VISTI i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione G.C. n. 26 del 14.09.2018, di approvazione del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi. Integrazione previa approvazione "regolamento per l'organizzazione degli

uffici e servizi in attuazione del Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni”

- il decreto sindacale n. 1 in data 05.10.2018, con il quale, ai sensi del più volte citato regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato nominato l’Organo di Valutazione della performance di questo Comune nella persona della dott.ssa Valeria Alasonatti, della Dialogos S.a.s. di Susa;

- la deliberazione n. 27 del 05.10.2018, con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione elaborata dall’O.V.;

VISTO l’art. 15, comma 4, del C.C.N.L. triennio 2016-2018, stipulato in data 21.05.2018, che testualmente recita "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”;

RITENUTO dover graduare la retribuzione di risultato delle P.O. e per i dipendenti non titolari di P.O., rapportandola, in percentuale, al punteggio raggiunto in sede di valutazione finale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. 150/2009;

- lo Statuto comunale;

- il Regolamento comunale disciplinante l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/ 27.10.2009.

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio amministrativo in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese:

DELIBERA

1. DI STABILIRE di applicare, per la determinazione della retribuzione di risultato per le P.O. e per i dipendenti non titolari di P.O., il seguente criterio:

- risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO;
- risultato con punteggio oltre 60 punti e fino a 95: retribuzione commisurata all’effettivo risultato raggiunto;
- risultato con punteggio da 96 a 100 retribuzione di risultato nella misura massima;

2. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai soggetti interessati.

3. DI DICHIARARE, infine, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134 c.4 D.Lgs.267/2000.

Di quanto deliberato è stato redatto il presente verbale n. 28

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
DE SANTIS Igor

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Antimina dr.ssa MANCINO

=====

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

Ingria, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

=====