



## COMUNE DI INGRIA

*Città Metropolitana di Torino*

### Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 29

**OGGETTO : Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2018.**

L'anno duemiladiciotto addì ventitre del mese di ottobre alle ore diciotto e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME e NOME	PRESENTE
DE SANTIS Igor - Sindaco	Sì
PERARDI Walter - Assessore	Sì
BIANCO LEVRIN Armando - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. Antimina dr.ssa MANCINO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor DE SANTIS Igor, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **OGGETTO : Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2018.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che:

- ai sensi degli artt. 8 e 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999 ed entrato in vigore il 01/04/1999, sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;
- l'art. 13 e seguenti del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 ed entrato in vigore il 22/05/2018, detta le norme in materia di retribuzione di posizione e di risultato da attribuirsi al personale titolare di posizione organizzativa;
- con propria deliberazione n. 26 del 14.09.2018 si è approvata la nuova formulazione del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi così come risulta dall'allegato A) alla predetta delibera n. 26/2018;
- con propria deliberazione n. 27 del 05/10/2018, si è proceduto ad approvare la metodologia di valutazione;
- che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2018;

Ritenuto, pertanto, doveroso individuare, secondo la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, una serie di obiettivi da assegnare alle stesse;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicati negli allegati al presente atto e secondo la metodologia approvata con la deliberazione di cui sopra;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;

Richiamati:

- . il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- . il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, così come integrato con deliberazione di G.C. n. 26 del 14/09/2018;

Acquisito sulla presente deliberazione il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c. 1° del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

## **DELIBERA**

Per tutto quanto riportato in premessa:

- a) di assegnare ai Responsabili di P.O. gli obiettivi gestionali per l'anno 2018 e le relative risorse umane e strumentali così come riportato negli allegati sub. A) – B) alla presente deliberazione;
- b) di dare atto che alla valutazione della prestazione, a fronte degli obiettivi approvati, è correlata l'erogazione dell'indennità di risultato a favore dei Responsabili e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata.
- c) di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio, all' O.V. e alla R.S.U.;

Di dichiarare, previa apposita separata votazione, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, al fine di consentire ai responsabili l'immediato inizio delle attività necessarie all'attivazione degli obiettivi assegnati.

Di quanto deliberato è stato redatto il presente verbale n. 29

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
DE SANTIS Igor

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
Antimina dr.ssa MANCINO

=====

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

Ingria, lì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

\_\_\_\_\_

=====